Gentile Cliente,

dal **23 ottobre 2026** è in vigore il **D.Lgs. n. 179/2026** (recepimento dell'AI Act italiano).
La norma stabilisce che l'utilizzo di software basati su intelligenza artificiale, algoritmi o automazioni avanzate nei luoghi di lavoro non è una semplice scelta tecnologica,
ma un **fattore di rischio per la salute e la sicurezza** che va obbligatoriamente integrato nel **DVR** (artt. 28 e 29, D.Lgs. 81/2008).



A Chi Si Rivolge

L'obbligo riguarda **tutte le aziende** che utilizzano sistemi di IA o algoritmi capaci di incidere su:

- Organizzazione del lavoro e flussi operativi
- Ritmi produttivi e carichi di lavoro
- Modalità di esecuzione delle mansioni
- Processi decisionali legati alla sicurezza (es. manutenzione predittiva, logistica)

I Nuovi Rischi da Valutare

Oltre ai benefici in termini di efficienza, l'introduzione dell'IA comporta rischi specifici da prevenire:

- **Rischi psicosociali e tecnostress:** ansia da monitoraggio continuo, sovraccarico informativo e ritmi di lavoro rigidi imposti dagli algoritmi.
- **Rischi operativi:** errori o "allucinazioni" del software dovuti a un'eccessiva e acritica fiducia nell'automazione.

Obblighi e Responsabilità del Datore di Lavoro

- **Aggiornamento del DVR:** L'introduzione di un sistema di IA richiede la revisione del DVR **entro 30 giorni** dalla messa in esercizio, d'intesa con RSPP, Medico Competente e RLS.
- **Formazione e Alfabetizzazione:** Obbligo di formare i lavoratori sui rischi specifici dell'IA e sui limiti dei sistemi utilizzati.
- **Presidio Umano Obbligatorio (*Human-in-the-loop*):** È vietato affidare decisioni esclusive sulle sorti del rapporto di lavoro (es. licenziamenti o provvedimenti disciplinari)
  a trattamenti automatizzati (art. 41 D.Lgs. 179/2026). Il controllo umano deve essere costante.

Come Possiamo Aiutarvi

La nostra società di consulenza è a vostra disposizione per supportarvi in tutte le fasi di adeguamento:

1. **Mappatura preliminare** dei software e degli algoritmi in uso in azienda.
2. **Aggiornamento formale del DVR,** secondo i nuovi requisiti di legge, ed individuazione delle eventuali Misure di prevenzione e protezione da attuare.

3. **Pianificazione della formazione obbligatoria** per il personale.

Vi invitiamo a contattarci quanto prima per avviare la verifica dei vostri sistemi!

Cordiali saluti

Monitor Engineering S.r.l.

📞 **Tel:** 0547 631253

📧 **Email:** info@monitorengineering.com

🌐 www.monitorengineering.com